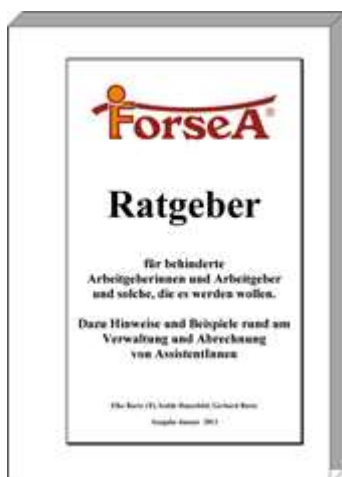


## Ratgeber für behinderte Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber und solche, die es werden wollen



Der Ratgeber wird ständig an die Praxis angepasst und stets in der letzten Fassung zum Download bereitgehalten bzw. ausgedruckt. Erfahrungen in der Beratungsarbeit fließen ständig mit ein. Die Erweiterungen beziehen sich auf den laufenden Betrieb des Arbeitgebermodells. Das Handbuch ist als über 100-seitige Loseblattausgabe im Ringbuch erhältlich.

Angesichts der Tatsache, dass wir rein ehrenamtlich tätig sind, bitten wir zur Vermeidung von Zahlungserinnerungen aller Art um Vorkasse durch Überweisung auf unser Konto 46555005 bei der Raiffbk Kocher/Jagst, Ingelfingen, BLZ 60069714. Vielen Dank! Preise: (incl. Versandkosten)

- |                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| 1) gedruckte Ausgabe im Ringbuch   | 23,00 € |
| 2) gedruckte Ausgabe (nur gelocht) | 15,00 € |

Bestellen Sie bitte zusätzlich [per eMail](#) mit Ihrer Adresse. Zu Ihrer Sicherheit können Sie eine vierstellige beliebige Zahl mitteilen, die Sie auf Ihrer Vorab-Überweisung wiederholen.

[Kostenloser Download der PDF-Datei](#) des Ratgebers (etwas mehr als 2 MB!). Beachten Sie bitte, dass das Inhaltsverzeichnis als Linksammlung ausgestaltet wurde.

### Aus dem Inhalt

DAS ASSISTENZMODELL - FINANZIERUNG UND BEANTRAGUNG + Wer kann Arbeitgeberin werden? + Die Kompetenzen im Einzelnen + Für viele die optimale Lösung + Wie wird ein behinderter Mensch Arbeitgeber für seine Assistentinnen? + Ausgangsbasis + Finanzierung + SGB IX + SGB V – Krankenversicherung + „Pauschales“ Pflegegeld + SGB XI - Die Pflegeversicherung + Begutachtung + Pflegestufen + Ambulante Leistungen der Pflegeversicherung + Sachleistung + Geldleistung + Kombinationsleistung + Versicherungen + Pflegekurse + Pflichtpflegeeinsätze + Anrechnung Pflegeversicherung gegenüber dem SGB XII + Persönliches Budget + Was ist ein Persönliches Budget (PB)? + Die Leistungsträger + Die Antragstellung + Die Bedarfsfeststellung + Die Zielvereinbarung + Die Bescheide + Budgetberatung + Budgetunterstützung + Auszüge aus den Gesetzen + SGB V - Krankenversicherung + § 11 SGB V – Leistungsarten + 37 SGB V - Häusliche Krankenpflege + SGB IX - Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen + Teil 1 - Regelungen für behinderte und von Behinderung bedrohte Menschen + Teil 2 - Besondere Regelungen zur Teilhabe schwerbehinderter Menschen (Schwerbehindertenrecht) + Budgetverordnung – BudgetV + SGB XI Zweites Kapitel - Leistungsberechtigter Personenkreis + Viertes Kapitel - Leistungen der Pflegeversicherung + SGB XII + § 13 Leistungen für Einrichtungen, Vorrang anderer Leistungen + Sechstes Kapitel - Eingliederungshilfe für behinderte Menschen + Siebtes Kapitel - Hilfe zur Pflege + Neuntes Kapitel - Hilfe in anderen Lebenslagen + Sechzehntes Kapitel - Übergangs- und Schlussbestimmungen + Anhang + Antragsbeispiel für Kostenübernahme + Kostenkalkulation + Suche geeigneter Assistentinnen + Assistenzwerbung + „Checkliste“ für das Telefongespräch + Vorstellungsgespräch + Mögliche Punkte der „Vorstellungs-Checkliste“ + Einstellung und Einarbeitung der Assistentinnen + Was die Assistentin wissen sollte ... + DIE VERWALTUNG DES ASSISTENZBETRIEBES + Anmeldung eines Betriebes im Privathaushalt + Umlageverfahren und Anspruch auf Entgeltfortzahlung + Umlageverfahren der gesetzlichen Krankenkassen + Entgelt-/Lohnfortzahlung im Krankheitsfall + Entgelt-/Lohnfortzahlung bei Schwangerschaft + Ihre Meldung bitte! + Monatliche Meldung der Sozialversicherungsbeiträge + Meldungen zur Sozialversicherung + Abgabefristen + Meldegründe + Lohnsteuern + Die Lohnsteueranmeldung + Die Lohnsteuerdaten + Kirchensteuer + Lohnsteuerbescheinigung + Lohnsteuerjahresausgleich + „Besondere“ Beschäftigungsverhältnisse und Beschäftigte + Regelungen für Minijobs (bis 450 Euro) + Regelungen für kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse + Regelungen für Jobs innerhalb der Gleitzone (Midi-Job) + Beschäftigung von Studentinnen + Praktikantinnen + Aufenthaltsberechtigung und Arbeitserlaubnis + Pflegekräfte aus Osteuropa + Kriterien zur Unterscheidung von Honorarkräften und versicherungspflichtigen Arbeitnehmerinnen + Entlohnungsformen + Organisation + Der Dienstplan + Der Sozialversicherungsausweis + Der Personalbogen + Arbeitsvertrag Probezeit + Krankheit + Krankheit der Assistentin + Krankheit des Kindes (der Assistentin) + Urlaub + Ermahnung und Abmahnung + Kündigungen + Arbeitszeugnis + Die schwangere Assistentin + Arbeitsentgelt bei Beschäftigungsverbot + Schutzfristen vor und nach der Entbindung + Urlaubsanspruch + Elternzeit + Unterkunft und Verpflegung der Assistentin + Unterkunftskosten + Verpflegungskosten + Checklisten für die Arbeitgeberin + Checkliste vor der ersten Lohnabrechnung + Checkliste bei Eintritt einer Assistentin + Checkliste bei Austritt einer Assistentin + Checkliste zum Jahreswechsel + Quellen

Wir sind Mitglied bei:

European Network on Independent Living (ENIL)

European Coalition for Community Living (ECLL)



Folgende Bundesverbände sind Mitglied bei uns:

daneben viele Landesverbände und regional tätige Vereine (siehe <http://www.forsea.de/ueberuns/mitglieder.shtml>)